

機構 社會責任

本會的社會責任措施專注於推動可持續發展、關懷社群、保護環境，以及促進員工身心健康。



管治理念

作為肩負社會責任的機構，我們致力把本會的社會責任原則融入日常營運決策及常規之中。

機構社會責任委員會（社責委員會）負責統籌本會所有的社會責任工作，並直接向證監會執行委員會匯報工作情況。社責委員會由首席財務總監兼機構事務部高級總監（請參閱第92頁的相關資料）領導，並由來自不同部門的員工組成。

它的工作包括：

- 確立並制訂本會的社會責任願景、原則、框架及政策；
- 統籌及推廣社會責任活動；及
- 設定宗旨、目標及主要表現指標，以衡量本會的社會責任工作的成效。

社責委員會轄下的工作小組包括證監會義工隊、環保小組及康健小組。三個工作小組分別負責規劃及推行特定的主題活動。

我們在機構網站及內聯網闡述本會在社會責任方面的目標、原則和活動，並會每季發出電子通訊，為員工

提供有關本會的社會責任措施的最新資訊。員工可透過這份電子通訊，分享他們在社會責任活動中的親身體會，以及提出意見。

本會連續14年獲香港社會服務聯會頒發“同心展關懷”標誌，以肯定本會在社會責任方面的工作。

市場支援

作為監管機構，我們要顧及到本會的工作對香港金融市場造成的影響。本會採取多項措施，以全面提升業界的營運效率，盡量減少資源的耗用及減輕證監會和業界人士的文書工作量。本會亦鼓勵業界採取對環境負責任的措施。

支持可持續的金融發展

本會已制訂策略框架，協助香港發展成為領先的綠色金融中心，並接通內地與世界各地之間的綠色金融資金流。年內，我們就策略框架下的一系列措施取得了進展¹。我們的策略與全球在可持續金融方面的市場和監管發展步伐一致。本會與持份者及本地和國際監管機構攜手合作，以推動有關可持續金融的措施及加深投資者對這些措施的認識。

社會責任工作小組及主題

	專注範疇	2019/20	2020/21
證監會義工隊 	社區	關愛共享	分享愛與喜樂
環保小組 	環境	實踐環保生活， 為環境出一分力	在生活中加多一點綠
康健小組 	員工	強身健體人快樂	活出健康美滿人生

¹ 請參閱第58至59頁的〈綠色和可持續金融〉。

建立可持續發展的思維

社責委員會主席溫志遙先生是本會的首席財務總監兼機構事務部高級總監。他會在下文談到本會的可持續發展工作。

溫志遙表示，社責委員會的整體目標是在機構及社區內推廣關愛文化。機構上下的員工都積極參與委員會會議和工作小組。



首席財務總監兼機構事務部高級總監溫志遙先生

他說，過去幾年，採納較環保的工作方式和保護環境變得愈來愈重要，很多員工對於這些議題都非常踴躍。

我們已在辦公室採取措施，以減少能源消耗，節約用水及減少廢物。社責委員會一直努力提高員工的意識，讓他們明白這些措施都需要全體員工上下一心，積極參與。

溫志遙強調，社會各界必須同心協力，以達致進一步的可持續發展。在這方面而言，證監會作為市場監管機構及公營機構，肩負著特殊的責任。我們不但要在日常工作中做好本分，還要為接受本會監管的業界和公眾樹立榜樣。

歸根究底，建立正確的思維模式是成功的關鍵。

全面提升業界的營運效率

本會的電子服務網站WINGS²是用來向證監會提交電子資料的一站式共同平台。現行的證監會電子服務網站及其他證監會系統內的所有功能及資料提交服務將分階段遷移至WINGS。

為減輕業界的合規負擔及減少用紙量，本會已於2015年停止以印刷本形式向個人持牌人發出牌照³。公眾現時只能透過本會的網上〈持牌人及註冊機構的公眾紀錄冊〉查詢個人持牌人的詳細資料。本會將在網上提交

周年申報表和通知書的強制規定，由2019年4月起延伸至所有中介人，而這項措施亦有助減少用紙。此外，本會已推出網上系統，以簡化根據《公司收購及合併守則》規則22⁴呈交及發表交易披露的程序。

加強專業勝任能力及金融理財知識

本會的持續專業培訓規定⁵有助提升個人持牌人的勝任能力。年內，本會的行政人員提供了28小時符合要求的持續專業培訓。

2 WINGS是Web-based INteGrated Service的縮寫，意即網上綜合服務。

3 本會將繼續以印刷本形式向持牌機構發出牌照及向註冊機構發出註冊證明書，而它們仍須在其營業地點的顯眼處展示牌照或註冊證明書。

4 該守則規定在要約期內必須對有關交易加以披露。

5 證監會《持續專業培訓的指引》規定個人持牌人必須就每項受規管活動，每年參加最少五小時的持續專業培訓。

本會向國際財務報告準則基金會⁶提供資金，以支持其工作。我們亦向專注於提升香港市民的金融理財知識和能力的投資者及理財教育委員會提供經費。

關懷社群

我們為員工提供參與義工和社區活動的機會，從而惠及社群。此外，本會提供義務工作假期，鼓勵員工服務社會。

今年，74名員工參與了總共263小時的義務工作，包括環境保育、愛護動物及幫助弱勢社群。

義工活動

月份	活動	目標	成果
2019年5月	烏溪沙海灘清潔活動	加深了解塑膠污染對海洋的影響	26名義工到烏溪沙海灘進行清潔。
2019年6月	生命熱線——讓我們用心聆聽：2019實旗日	提高對防止自殺的認識	11名義工參與這項籌款活動。
2019年8月	愛護動物協會的關愛動物工作坊	在收容所學習照顧動物	20名義工與動物一起玩耍互動，及使用回收物品為牠們製作玩具。
2019年9月	米埔義工活動	提高對環境保育的意識	17名義工幫助清除具入侵性的植物。
2019年12月	聖誕義賣及禮品收集	籌募捐款及與弱勢社群分享喜樂	將義賣所籌得的款項用作支持參與活動的慈善團體的營運。我們亦將員工的二手物品捐贈予救世軍。

貢獻社群

	2019/2020	2018/19	2017/18
參與義工活動的員工數目	74	120	134
義務工作總時數	263	465	458
為公益事務籌得的款項	\$82,246	\$150,787	\$104,509
機構贊助的公益事務款項 [^]	\$31,535	\$17,000	\$13,000

[^] 包括推行“捐款代替致送紀念品”計劃，以獲邀出席本會內部培訓研討會的主講嘉賓的名義作出的捐款。

6 國際財務報告準則基金會是一個非牟利組織，負責制訂國際財務報告準則，以及促進和利便採納該準則。

7 雖然有關賽事已取消，但主辦機構接納已承諾的捐款。

8 我們與新生精神復康會、扶康會及香港復康會合作，在本會的聖誕義賣活動中售賣多款雜貨及手工製品，並以所籌得的款項用來支持這些社企的營運。

機構社會責任

環境保護

本會致力控制及減低我們對環境造成的影響。本會透過內部的《證監會綠化工作環境指引》，鼓勵員工減省、重用、修理及回收。

為減少用紙量，我們使用電子化程序處理內部事宜，包括登記參加培訓課程、預約會議室、開支報銷、海外公幹紀錄、糧單、假期申請及表現評核。此外，員工會以平板電腦傳閱會議資料，我們亦為他們提供電子日記簿。

為更有效地運用資源，我們亦在辦公室實施了其他環保措施：

- 使用自動計時器於辦公時間後調節室內燈光，及鼓勵員工每天離開辦公室時關燈；
- 減少本會數據中心的耗電量；
- 於周末自動將桌上電腦關掉；
- 提供報紙回收箱；
- 分類回收鋁罐及膠樽；

- 以電子賀卡代替紙製賀卡；及
- 參與綠領行動的利是封回收行動。

為提高員工的環保意識，我們舉辦了多項活動，並獲得員工及其家人的支持。去年，我們安排了烏溪沙海灘清潔活動及珊瑚觀賞團，讓參與者加深了解塑膠污染對海洋的影響及明白海洋生物多樣性的重要。此外，我們舉辦低碳飲食工作坊，鼓勵員工選擇環保的生活方式。

本會支持世界自然基金會發起的阻止全球暖化和保護環境活動。

- “向魚翅說不”行動：我們已在機構全面推行這項行動，承諾在所有證監會舉辦的活動上停止食用魚翅。
- “地球一小時2020”：本會連續第十年參與這項每年一度的節能活動。我們鼓勵員工關燈一小時，並以支持機構的身分作出承諾。



利是封回收



低碳飲食工作坊



◀ 珊瑚導賞團
▶ 清潔海灘



◀ 照顧動物
▶ 在米埔清除入侵性植物



◀ 泰拳班
▶ 彈網班



機構社會責任

耗用及循環再用

	2019/20	2018/19	2017/18
耗用			
紙張(張數/每人)	8,712	9,977	9,563
電力(千瓦時)	4,188,211	4,095,518	4,018,442
循環再用			
紙張(千克)	35,897	31,251	37,815
碳粉及打印機噴墨盒(個)	949	1,151	1,106

工作環境

本會十分重視員工的身心健康。年內，我們舉辦了不同的活動，以提高員工對身心健康的意識及鼓勵員工活得健康：

- 示範舒展筋骨和瑜伽動作技巧的課堂；
- 現場免費接種流感疫苗，並提供健康檢查及個別諮詢；
- 泰拳和彈網班及保齡球活動，提倡健康生活；
- 低碳飲食工作坊，了解食物的選擇對環境的影響；及
- 按摩周，改善員工健康。

作為City Mental Health Alliance Hong Kong (CMHA HK) 的創辦成員，本會致力向在職人士及更多市民推廣精神健康，並提高他們在這方面的意識。本會副行政總裁兼中介機構部執行董事梁鳳儀女士是CMHA HK 顧問委員會的成員。本會積極參與CMHA HK的活動、工作坊及研討會，以提高大眾對精神健康的認識，及鼓勵機構按照最佳作業模式來制訂精神健康政策。

本會的僱員支援計劃設有臨床心理服務，並為員工及其直系家屬提供輔導服務。今年，我們除了舉辦壓力關注月及世界精神衛生日外，還在內聯網推出有關身心健康的專頁及2019新型冠狀病毒資訊站，以提供相關資訊和最新消息。